



# Policy för personuppgiftshantering

## Innehållsförteckning

1	Inledning och syfte .....
2	Tillämpning och revidering .....
3	Organisation och ansvar .....
4	Begrepp och förkortningar .....
5	Personuppgiftsbehandling .....



## 1 INLEDNING OCH SYFTE

Syftet med denna policy är att säkerställa att vi på Infralogic AB hanterar personuppgifter i enlighet med EUs dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation – GDPR). Policyn omfattar alla behandlingar där personuppgifter hanteras och omfattar såväl strukturerad som ostrukturerad data.

**Denna policy är förankrad hos alla våra medarbetare och kommer att gås igenom med varje nyanställd.**

## 2 TILLÄMPNING OCH REVIDERING

Vår styrelse ansvarar för att behandlingen av personuppgifter följer denna policy.

Policyn ska fastställas av styrelsen minst en gång per år och uppdateras vid behov.

VD är ansvarig för att hålla i processen kring årlig uppdatering av policyn till följd av nya och förändrade regelverk.

Denna policy är tillämplig för Infralogic AB, styrelseledamöter, VD, medarbetare samt uppdragstagare som berörs av vår verksamhet.

## 3 ORGANISATION OCH ANSVAR

VD har det övergripande ansvaret för innehållet i denna policy samt att den implementeras och efterlevs av verksamheten. VD får delegera ansvaret och implementationen till lämplig person på företaget.

**Alla medarbetare ansvarar för att de agerar i enlighet med denna policy och vad den vill säkerställa.**

## 4 BEGREPP OCH FÖRKORTNINGAR

Begrepp	Betydelse
Personuppgift	En personuppgift är all slags information som direkt eller indirekt kan hänföras till en fysisk person som är i livet.
Registrerad	Den som en personuppgift avser, det vill säga den fysiska person som direkt eller indirekt kan identifieras genom personuppgifterna i ett register.
Personuppgiftsbehandling	En åtgärd eller kombination av åtgärder beträffande personuppgifter – oberoende av om de utförs automatiserat eller ej – såsom insamling, registrering, organisering och strukturering.



## 5 PERSONUPPGIFTSBEHANDLING

- Varje personuppgiftsbehandling ska ske enligt följande principer:
  - Laglighet
  - Ändamålsbegränsning
  - Uppgiftsminimering
  - Korrekthet
  - Lagringsminimering
  - Integritet och konfidentialitet
- För följande behandlingar gäller: Lönebesked med personuppgifter skickas inte via e-post. Order, offert, fakturakopior skickas endast efter skriftlig begäran. Dessa kan mejlas till säkerställd mejladress. I samtliga fall då någon önskar utdrag eller vilka uppgifter som finns registrerade skall en skriftlig begäran tas emot för att behandlas.

- Våra uppgiftsbehandlingar dokumenteras löpande i *Behandlingsregistret*

- Uppföljning och utvärdering av vår hantering av personuppgifter ska ske minst årligen

Eventuella incidenter rörande personuppgifter som vi behandlar ska utan dröjsmål rapporteras till VD som utan onödigt dröjsmål och senast inom 72 timmar anmäla incidenten till Datainspektionen samt i övrigt vidta nödvändiga åtgärder med anledning av incidenten.

- Våra krav på att personuppgifter hanteras enligt GDPR ska alltid säkerställas vid upphandling och utveckling av IT-lösningar och tjänster, och ska vara en del i kravspecifikationen och eventuella avtal.

**INFRALOGIC**  
Skapar genvägar till framtiden

